



มาตรการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



ประจำปีงบประมาณ 2569

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชลบุรี
CHONBURI IMMIGRATION

การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



คำสั่ง ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชลบุรี
ที่ ๗๔ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ดำเนินการสำรวจระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แบบสำรวจ ซึ่งได้รับการออกแบบเพื่อวัดระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และการตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตามแผนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อแสดงให้เห็นถึง ความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมือง นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชลบุรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและมีผลการปฏิบัติที่ถูกต้องครบถ้วน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๙ โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ รับผิดชอบ ดังนี้

๑. กรรมการกำกับติดตามและดูแลงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

- | | |
|--|---------------|
| ๑.๑ ผู้กำกับตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชลบุรี | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ รองผู้กำกับตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชลบุรี | กรรมการ |
| (รับผิดชอบงานด้านสืบสวน/ป้องกันปราบปราม/ตรวจบุคคลและพาหนะ) | |
| ๑.๓ รองผู้กำกับตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชลบุรี | กรรมการ |
| (รับผิดชอบงานด้านอำนวยความสะดวกและงานบริการคนต่างด้าว) | |
| ๑.๔ สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชลบุรี | กรรมการ |
| (รับผิดชอบงานบริการคนต่างด้าว) | |
| ๑.๕ สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชลบุรี | กรรมการ |
| (รับผิดชอบงานสืบสวนปราบปราม) | |
| ๑.๖ สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชลบุรี | กรรมการ |
| (รับผิดชอบงานตรวจบุคคลและพาหนะ) | |

คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

- ๒ -

๑.๗ สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชลบุรี (รับผิดชอบงานอำนวยการ)	กรรมการและเลขานุการ
๑.๘ รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชลบุรี	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๙ ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชลบุรี	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่รับผิดชอบ

๑. กำกับ ติดตาม ส่งเสริม สนับสนุน และให้คำปรึกษาแนะนำในเรื่องต่างๆ ของคณะทำงาน เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามกรอบ ทิศทาง และแนวทางที่กำหนด

๒. เร่งรัดให้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชลบุรี ให้แล้วเสร็จภายในกรอบระยะเวลาอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. คณะทำงาน เพื่อดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

๒.๑ พันตำรวจโทหญิง ทิพาพร รุ่งโรจน์ รองผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชลบุรี	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ
๒.๒ ว่าที่พันตำรวจตรีหญิง สุภารัตน์ โพธิ์สัดย สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชลบุรี	ผู้ช่วยผู้ควบคุมการปฏิบัติ
๒.๓ ร้อยตำรวจเอกหญิง นวรัตน์ วงศ์รัชโกศล รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชลบุรี	คณะทำงานฝ่ายงานบริการคนต่างด้าว
๒.๔ ร้อยตำรวจเอกหญิง กัสราภรณ์ มานะดี รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชลบุรี	คณะทำงานฝ่ายงานบริการคนต่างด้าว
๒.๕ ร้อยตำรวจเอก วิรัช ปิฎฐธรรมวงศ์ รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชลบุรี	คณะทำงานฝ่ายสืบสวนปราบปราม
๒.๖ ร้อยตำรวจเอก ศิรวิทย์ มานีพพาน รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชลบุรี	คณะทำงานฝ่ายสืบสวนปราบปราม
๒.๗ ร้อยตำรวจเอก วิศิษฐ์ แสงแดง รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชลบุรี	คณะทำงานฝ่ายงานตรวจบุคคลและพาหนะ
๒.๘ ร้อยตำรวจเอกหญิง อภิญญา บุญกระเดื่อง รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชลบุรี	คณะทำงานฝ่ายงานตรวจบุคคลและพาหนะ
๒.๙ ร้อยตำรวจเอกหญิง ธัญยสิศา วรรัฐกิตติกุล รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชลบุรี	คณะทำงานฝ่ายงานตรวจบุคคลและพาหนะ
๒.๑๐ ร้อยตำรวจเอกหญิง น้ำฝน ยอดเพชร รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชลบุรี	คณะทำงานฝ่ายงานอำนวยการ
๒.๑๑ ร้อยตำรวจเอกหญิง วรรณภา ชำเนตร รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชลบุรี	คณะทำงานฝ่ายงานอำนวยการ

/๒.๑๒ ร้อยตำรวจเอกหญิง...

คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

- ๓ -

๒.๓๒ ร้อยตำรวจเอกหญิง จิณณรัตน์ พัฒน์ศิริภักดี	คณะทำงานฝ่ายงานอำนวยความสะดวก
รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชลบุรี	
๒.๓๓ ว่าที่ ร้อยตำรวจตรีหญิง กัญญาณัฐ บุษบา	คณะทำงานฝ่ายงานอำนวยความสะดวก
รองสารวัตร (กลุ่มงานอำนวยความสะดวกและสนับสนุน) ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชลบุรี	
๒.๓๔ ว่าที่ ร้อยตำรวจตรี คงศักดิ์ แสงเทียนประไพ	ผู้ดูแลระบบ
รองสารวัตร (สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชลบุรี	
๒.๓๕ คาบตำรวจหญิง เกณิกา แยมสอ้ง	ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชลบุรี	
๒.๓๖ สิบตำรวจเอกหญิง เบญจพร ทาลุมทุก	ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชลบุรี	

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. ดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)
๒. ดำเนินการจัดทำข้อมูลเอกสารประกอบการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment : ITA) อย่างเคร่งครัด
๓. จัดเตรียม สนับสนุน รวบรวม วิเคราะห์/ เอกสาร หลักฐาน และผลการดำเนินงาน ที่เกี่ยวข้อง ส่งให้หน่วยงานประเมิน รวมถึงร่วมชี้แจงตอบข้อซักถาม
๔. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่กรมการกำกับติดตามและดูแลงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) มอบหมาย รวมทั้งติดตามผลการดำเนินงานและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒) เมษายน พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(นกัสหพงษ์ โยชิตริยณณ์)

ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชลบุรี

การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 แก่ข้าราชการตำรวจในหน่วยงาน

เมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 17.00 น. พ.ต.อ. นภัตพงษ์ โฆษิตสุริยเมธี ผกก.ตม.จว.ชลบุรี ได้ดำเนินการประชุมข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อทำความเข้าใจ วางแผนการดำเนินงานตามกรอบระยะเวลาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ณ ห้อง ศปก.ตม.จว.ชลบุรี โดยชี้แจงกรอบการประเมินที่สำคัญ 3 ด้าน ได้แก่

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชลบุรีทุกคน ทำความเข้าใจในข้อคำถามของแบบวัด IIT จำนวน 15 ข้อ และดำเนินการตอบแบบวัดการรับรู้ IIT ให้เสร็จเรียบร้อยภายในวันที่ 30 กันยายน 2569

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) แบ่งออกเป็น 2 ส่วน ได้แก่ แบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT(1) จำนวน 7 ข้อ ขนาดกลุ่มตัวอย่างไม่น้อยกว่า 300 คน โดยกระจายให้ครอบคลุมผู้รับบริการหรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจากทุกสายงาน และแบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT(2) ให้ผู้ดูแลระบบนำข้อมูลรายชื่อเข้าอย่างน้อย 20 รายชื่อ ภายในวันที่ 30 เมษายน 2569 ทั้งนี้ ให้ทุกสายงานช่วยกันประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการรับทราบ และให้ผู้ดูแลระบบเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้โดยให้ผู้รับบริการสามารถเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ได้ด้วยตนเองโดยตรงที่เว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th/> และดำเนินการจัดเก็บข้อมูลให้ แล้วเสร็จภายในวันที่ 30 กันยายน 2569

3) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ให้เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ทั้ง 18 หัวข้อ (O1-O18) บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ดำเนินการให้ แล้วเสร็จภายในวันที่ 31 กรกฎาคม 2569

ทั้งนี้ ได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และได้กำหนดมอบผู้รับผิดชอบในการดำเนินการแต่ละส่วน โดยให้ผู้ที่ได้รับผิดชอบทำความเข้าใจในแต่ละหัวข้อ ให้ร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับ การตรวจสอบจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ในระหว่างดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม จะประชุมติดตามความคืบหน้าและให้รายงานผลการดำเนินงานความคืบหน้าในการดำเนินให้ประธานทราบทุกครั้ง

ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ	
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	
1. การปฏิบัติหน้าที่	การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชลบุรี ยึดหลักตามมาตรฐาน ความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้ อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อด้วยตนเองหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมกรเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ ของบุคลากรอื่นในหน่วยงาน ทั้งในกรณีที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ และในกรณีช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียมประเพณี หรือแม้แต่กรณีสำคัญต่างๆ ตามขนบธรรมเนียมประเพณี หรือแม้แต่กรณีการให้เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ ต่อบุคคลภายนอก ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการรับสินบนได้ในอนาคต
2. การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณ ของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินภายในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง และการตรวจรับพัสดุด้วย นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้
3. การใช้อำนาจ	ผู้บังคับบัญชา ต้องเป็นแบบอย่างให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติหน้าที่ ยึดหลักกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด รวมทั้งการมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ ยังประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การซื้อขายตำแหน่ง หรือการเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง

ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ	
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	การนำทรัพย์สินของราชการ ของหน่วยงาน ไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการ ในการขอ อนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้ รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานจะต้อง ทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้ เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับ ประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหา การทุจริตของหน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตใน หน่วยงานลดลง หรือไม่มีเลย และจะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้เจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงานในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึง การนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ จากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไป รับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต รวมทั้งประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)

ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	
6. ความสุจริตในการดำเนินงาน	การรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการคุณภาพ การดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตาม มาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่าง เท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของ หน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบัง หรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม และยังประเมิน การรับรู้เกี่ยวกับประสิทธิภาพตรงในการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงินทรัพย์สิน หรือประโยชน์ อื่นๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วย นอกจากนี้ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับ การ บริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงาน ที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของ ประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือกลุ่ม ใดกลุ่มหนึ่ง
7. ความเสี่ยงในการติดต่อ หรือรับบริการ	การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่ หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน โดยข้อมูล ที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงาน และข้อมูล ที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้ มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/ การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการ ทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ

ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ	
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	
8. การเปิดเผยข้อมูล	การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชลบุรีเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้ทราบ ดังต่อไปนี้ <u>1.ข้อมูลพื้นฐาน</u> ได้แก่ โครงสร้างของหน่วยงาน อำนาจหน้าที่ ข้าราชการสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล <u>2.การบริหารงาน</u> ได้แก่ แผนดำเนินงาน ขั้นตอน ระยะเวลาการปฏิบัติงาน และการให้บริการ <u>3.การบริหารเงินงบประมาณ</u> ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ <u>4.การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</u> ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลและหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล <u>5.การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน</u> ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของหน่วยงาน
9. การป้องกันการทุจริต	การดำเนินการต่างๆของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ดังต่อไปนี้ <u>1.การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต</u> ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต <u>2.มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต</u> ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกัน การทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

- การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT O1 ข้อมูลหัวหน้าหน่วย	- แสดงรายนามของผู้บริหารหน่วยงาน ได้แก่ หัวหน้าหน่วยงาน และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ 1. พ.ต.ท.หญิง ทิวาพร รุ่งโรจน์ ผู้ปฏิบัติ 1. ร.ต.อ.หญิง น้ำฝน ยอดเพชร 2. ด.ต.หญิง เกณิกา แยมสอั้ง 3. ด.ต.หญิง พิมพ์ร สักวิเศษ 4. ด.ต.หญิง นงลักษณ์ บุหรีทอง 5. ส.ต.อ.หญิง เบญจพร ทาลุมพุก
O2 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เช่น ขั้นตอนในการดำเนินการทางเอกสาร ขั้นตอนการปฏิบัติในการขออนุญาต ฯลฯ - เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ 1. พ.ต.ท.หญิง ทิวาพร รุ่งโรจน์ ผู้ปฏิบัติ 1. ร.ต.อ.หญิง น้ำฝน ยอดเพชร 2. ด.ต.หญิง เกณิกา แยมสอั้ง 3. ด.ต.หญิง พิมพ์ร สักวิเศษ 4. ด.ต.หญิง นงลักษณ์ บุหรีทอง 5. ส.ต.อ.หญิง เบญจพร ทาลุมพุก

เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ		
ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O3 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	- แสดงภาพและรายละเอียดของการทำงานของแต่ละสายงานของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมือง ในรอบ 3 เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (เมษายน 2569 – มิถุนายน 2569) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด - ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด หรือด่านตรวจคนเข้าเมือง วัน/เดือน/ปี ในการปฏิบัติงาน พร้อมภาพถ่าย - รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ O3 ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ 1. พ.ต.ท.กวิณวัชร อารยะสุริวงศ์ 2. พ.ต.ท.หญิง ทิวาพร รุ่งโรจน์ ผู้ปฏิบัติ 1. ร.ต.อ.วิรัช ปัทมธรรมวงศ์ 2. ร.ต.อ.หญิง นวรัตน์ วงศ์รัชโกศัย 3. ร.ต.อ.หญิง น้ำฝน ยอดเพชร 4. ร.ต.อ.หญิง อภิญญา บุญกระตือ 5. ด.ต.หญิง เกณิกา แยมสอึง 6. ส.ต.อ.หญิง เบญจพร ทาลุมพุก
O4 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	- แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมือง	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ 1. พ.ต.ท.หญิง ทิวาพร รุ่งโรจน์ ผู้ปฏิบัติ 1. ร.ต.อ.หญิง น้ำฝน ยอดเพชร 2. ด.ต.หญิง เกณิกา แยมสอึง 3. ด.ต.หญิง พิมพ์พร สังวิเศษ 4. ด.ต.หญิง นงลักษณ์ บุหรีทอง 5. ส.ต.อ.หญิง เบญจพร ทาลุมพุก

เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ		
ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O5 คู่มือการให้บริการประชาชน	- แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน/ชาวต่างชาติ ทั้งภาษาไทยและภาษาต่างประเทศ	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ 1. พ.ต.ท.หญิง ทิวพร รุ่งโรจน์ ผู้ปฏิบัติ 1. ร.ต.อ.หญิง น้ำฝน ยอดเพชร 2. ด.ต.หญิง เกณิกา แยมสอ้ง 3. ด.ต.หญิง พิมพ์ สังวิเศษ 4. ด.ต.หญิง นงลักษณ์ บุหรีทอง 5. ส.ต.อ.หญิง เบญจพร ทาลุมพุก
O6 E-Service	• แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมืองอย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบการให้บริการขออนุญาตอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Extension) - ระบบการรับแจ้งอยู่ในราชอาณาจักรเกิน 90 วัน (ตม. 47) - การแจ้งรับคนต่างด้าวเข้าพักอาศัยสำหรับเจ้าบ้านเจ้าของหรือผู้ครอบครองเคหะสถาน (ตม. 30) - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตารวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) • แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) • แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ 1. พ.ต.ท.หญิง ทิวพร รุ่งโรจน์ ผู้ปฏิบัติ 1. ร.ต.อ.หญิง น้ำฝน ยอดเพชร 2. ด.ต.หญิง เกณิกา แยมสอ้ง 3. ด.ต.หญิง พิมพ์ สังวิเศษ 4. ด.ต.หญิง นงลักษณ์ บุหรีทอง 5. ส.ต.อ.หญิง เบญจพร ทาลุมพุก

เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ		
ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O7 สถิติการจับกุม	- สถิติการจับกุมตามพระราชบัญญัติตรวจคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 - เป็นผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 – มีนาคม 2569) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ ไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ 1. พ.ต.ท.กวิณวัชร อารยะสุริวงศ์ ผู้ปฏิบัติ 1. ร.ต.อ.วิรัช ปัญจธรรมวงศ์ 2. ร.ต.อ.ศิริวุฒิ มานิพพาน 3. ร.ต.อ.หญิง เพ็ญภา ชันผง 4. ว่าที่ ร.ต.อ.ปราโมทย์ เฟื่องฟู 5. ว่าที่ ร.ต.ต.คงศักดิ์ แสงเทียนประไพ 6. ด.ต.หญิง รติรส ศุภก้านัด
O8 สถิติการให้บริการ	• สถิติการให้บริการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 – มีนาคม 2569) อย่างน้อยประกอบด้วย - สถิติการขอยุ่ต่อในราชอาณาจักร - สถิติการเดินทางเข้าราชอาณาจักร - สถิติการเดินทางออกราชอาณาจักร - สถิติการตรวจพำนัก - สถิติการปฏิเสธการเข้าเมือง • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ ไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ 1. พ.ต.ท.กวิณวัชร อารยะสุริวงศ์ 2. พ.ต.ท.หญิง ทิพาพร รุ่งโรจน์ ผู้ปฏิบัติ 1. ร.ต.อ.วิรัช ปัญจธรรมวงศ์ 2. ร.ต.อ.หญิง นวรัตน์ วงศ์รัชตโกศัย 3. ร.ต.อ.หญิง ภัสราภรณ์ มานะดี 4. ร.ต.อ.หญิง น้ำฝน ยอดเพชร 5. ร.ต.อ.หญิง อภิญญา บุญกระตือ 6. ร.ต.อ.หญิง รัตนา ศรีนาคคุณาพร 7. ร.ต.อ.หญิง ทิพย์มณี ทองเกิด 8. ด.ต.หญิง เกณิกา แยมสะอั้ง 9. ด.ต.หญิง กรรณิกา เปี่ยมปรัชญากุล 10. ด.ต.หญิง รักอารีย์ สิมลา

เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

- การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O9 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำผิดทางอาญา	- ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญาที่ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมืองได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ 1 ประจำปี พ.ศ. 2569 (มกราคม 2569 – มีนาคม 2569) - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ ไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ 1. พ.ต.ท.หญิง ทิวาพร รุ่งโรจน์ ผู้ปฏิบัติ 1. ร.ต.อ.หญิง วรรณา ขำเนตร 2. ว่าที่ ร.ต.ต.หญิง กัญญาณัฐ บุษบา
O10 แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี และการรายงานผล	- จัดทำข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 จำแนกตามแหล่งที่ได้รับ การจัดสรร/สนับสนุน รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 – มีนาคม 2569) - ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่าย งบประมาณ เป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค และมีการรายงานต่อหัวหน้าหน่วยงาน ผกก.ตม.จว.ชลบุรี ทราบ - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และ ไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ 1. พ.ต.ท.หญิง ทิวาพร รุ่งโรจน์ ผู้ปฏิบัติ 1. ร.ต.อ.หญิง วรรณา ขำเนตร 2. ว่าที่ ร.ต.ต.หญิง กัญญาณัฐ บุษบา

เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ		
ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O11 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	• แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (แบบ สขร.1) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย 1) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง 2) วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง 3) ราคาากลาง 4) วิธีซื้อหรือจ้าง 5) รายชื่อผู้เสนอราคา 6) ราคาที่เสนอ 7) ผู้ได้รับการคัดเลือก 8) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง 9) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป 10) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) • ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 – มีนาคม 2569) • สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และ ไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ 1. พ.ต.ท.หญิง ทิวพร รุ่งโรจน์ ผู้ปฏิบัติ 1. ร.ต.อ.หญิง จิณณรัตน์ พัฒนศิริกิตติ
O12 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	• มีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ 1. พ.ต.ท.หญิง ทิวพร รุ่งโรจน์ ผู้ปฏิบัติ 1. ร.ต.อ.หญิง น้ำฝน ยอดเพชร 2. ด.ต.หญิง เกณิกา แยมสอั้ง 3. ด.ต.หญิง พิมพ์ร สักวิเศษ 4. ด.ต.หญิง นงลักษณ์ บุหรีทอง 5. ส.ต.อ.หญิง เบญจพร ทาลุมพุก

เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

- การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O13 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริต	- จัดทำข้อมูลช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤตีมชอบของเจ้าหน้าที่ ตม.จว.ชลบุรี - แสดงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤตีมชอบ - มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียนได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน) - เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (ตุลาคม 2568 – มีนาคม 2569)	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ 1. พ.ต.ท.หญิง ทิวพร รุ่งโรจน์ ผู้ปฏิบัติ 1. ร.ต.อ.หญิง น้ำฝน ยอดเพชร 2. ด.ต.หญิง เกณิกา แยมสอั้ง 3. ด.ต.หญิง พิมพ์ร ส้งวิเศษ 4. ด.ต.หญิง นงลักษณ์ บุหรีทอง 5. ส.ต.อ.หญิง เบญจพร ทาลุมพุก
O14 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วย	• แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการโดย ผกก. ตม.จว.ชลบุรี ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และให้เผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุ วัน เดือน ปี ที่ประกาศ	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ 1. พ.ต.ท.หญิง ทิวพร รุ่งโรจน์ ผู้ปฏิบัติ 1. ร.ต.อ.หญิง น้ำฝน ยอดเพชร 2. ด.ต.หญิง เกณิกา แยมสอั้ง 3. ด.ต.หญิง พิมพ์ร ส้งวิเศษ 4. ด.ต.หญิง นงลักษณ์ บุหรีทอง 5. ส.ต.อ.หญิง เบญจพร ทาลุมพุก

เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ		
ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O15 การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต	- แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จากกระบวนการงานในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่อย่างน้อย 2 ประเด็นปัญหา อาทิ - การรับแจ้ง/การขออยู่ต่อ/การออกใบอนุญาต - การตรวจอนุญาตบุคคลหรือยานพาหนะ - ส่วยต่างด้าว - ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตต้องมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (1) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต (2) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (3) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต (4) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (5) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ 1. พ.ต.ท.หญิง ทิวพร รุ่งโรจน์ ผู้ปฏิบัติ 1. ร.ต.อ.หญิง น้ำฝน ยอดเพชร 2. ด.ต.หญิง เกณิกา แยมสอั้ง 3. ส.ต.อ.หญิง เบญจพร ทาลุมพุก
O16 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	- แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยเฉพาะเรื่องตำแหน่งหน้าที่อย่างน้อย 2 ประเด็นปัญหา อาทิ - การรับแจ้ง/การขออยู่ต่อ/การออกใบอนุญาต - การตรวจอนุญาตบุคคลหรือยานพาหนะ - ส่วยต่างด้าว - ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (1) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (2) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต (3) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต (4) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ 1. พ.ต.ท.หญิง ทิวพร รุ่งโรจน์ ผู้ปฏิบัติ 1. ร.ต.อ.หญิง น้ำฝน ยอดเพชร 2. ด.ต.หญิง เกณิกา แยมสอั้ง 3. ส.ต.อ.หญิง เบญจพร ทาลุมพุก

เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

- การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O17 มาตรการยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน	• การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ ตม.จว.ชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ ตม.จว.ชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ - หัวหน้าหน่วยงาน ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน • เตรียมความพร้อมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ • จัดทำมาตรการ/กิจกรรม ที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของหน่วยงานต่อสาธารณะ อย่างน้อย 1 มาตรการ/กิจกรรม	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ 1. พ.ต.ท.หญิง ทิวาพร รุ่งโรจน์ ผู้ปฏิบัติ 1. ร.ต.อ.หญิง น้ำฝน ยอดเพชร 2. ด.ต.หญิง เกณิกา แยมสอั้ง 3. ส.ต.อ.หญิง เบญจพร ทาลุมพุก

เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
- การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O18 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	• เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ O17 ที่ ตม.จว.ชลบุรี ได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมาย ผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและ การให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริต ของหน่วยงานต่อสาธารณะ	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ 1. พ.ต.ท.หญิง ทิวาพร รุ่งโรจน์ ผู้ปฏิบัติ 1. ร.ต.อ.หญิง น้ำฝน ยอดเพชร 2. ด.ต.หญิง เกณิกา แยมสอ้ง 3. ส.ต.อ.หญิง เบญจพร ทาลุมพุก

เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน		
ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
จัดทำ/ปรับปรุงเว็บไซต์ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชลบุรี	จัดทำเว็บไซต์หลักของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชลบุรี/เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด (Admin) ลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน เผยข้อมูลสม่ำเสมอ	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ 1. พ.ต.ท.หญิง ทิวาพร รุ่งโรจน์ ผู้ปฏิบัติ 1. ร.ต.อ.หญิง น้ำฝน ยอดเพชร 2. ว่าที่ ร.ต.ต.คงศักดิ์ แสงเทียนประไพ 3. ด.ต.หญิง เกณิกา แยมสอั้ง 4. ส.ต.อ.หญิง เบญจพร ทาลุมพุก
- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ		
ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การกำกับ ติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามหลักเกณฑ์และกรอบระยะเวลาที่กำหนด	หัวหน้าตรวจคนเข้าเมืองและคณะทำงาน กำกับ ติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) อย่างต่อเนื่อง และกำชับให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการ ตามกรอบหลักเกณฑ์และเวลาที่กำหนด โดยให้คณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชลบุรี ดำเนินการ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินการเป็นประจำทุกสัปดาห์	ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชลบุรีและคณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชลบุรี

กำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชลบุรี 3 ด้าน ดังต่อไปนี้ - การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ		
ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
จุดบริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน / ชาวต่างชาติ	- จุดประชาสัมพันธ์จัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดยกำหนดแผนป้ายแสดง ยศ ชื่อ สกุล ของเจ้าหน้าที่เวรปฏิบัติ พร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ และจัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถามข้อมูลได้ และมีการประชาสัมพันธ์ที่จุด One Stop Service เพื่อให้คำแนะนำ ขั้นตอน และอำนวยความสะดวกและให้ความช่วยเหลือประชาชนผู้มารับบริการ	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ 1. พ.ต.ท.หญิง ทิวาพร รุ่งโรจน์ ผู้ปฏิบัติ 1. ร.ต.อ.หญิง น้ำฝน ยอดเพชร 2. ว่าที่ ร.ต.ต.คงศักดิ์ แสงเทียนประไพ 3. ด.ต.หญิง เกณิกา แยมสอั้ง 4. ด.ต.หญิง พิมพ์พร สังวิเศษ 5. ด.ต.หญิง นงลักษณ์ บุหรีทอง 6. ส.ต.อ.หญิง เบญจพร ทาลุมพุก
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ / อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน / ชาวต่างชาติ	- ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชลบุรีจัดทำ/ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ติดตั้งให้ผู้มารับบริการ (ประชาชน/ชาวต่างชาติ) สามารถเห็นได้อย่างชัดเจน เพื่ออำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการได้รวดเร็ว ณ จุดบริการ One Stop Service	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ 1. พ.ต.ท.หญิง ทิวาพร รุ่งโรจน์ ผู้ปฏิบัติ 1. ร.ต.อ.หญิง น้ำฝน ยอดเพชร 2. ว่าที่ ร.ต.ต.คงศักดิ์ แสงเทียนประไพ 3. ด.ต.หญิง เกณิกา แยมสอั้ง 4. ด.ต.หญิง พิมพ์พร สังวิเศษ 5. ด.ต.หญิง นงลักษณ์ บุหรีทอง 6. ส.ต.อ.หญิง เบญจพร ทาลุมพุก

กำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชลบุรี 3 ด้าน ดังต่อไปนี้
 - การพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน / ชาวต่างชาติ	- ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชลบุรี จัดพื้นที่และสิ่งอำนวยความสะดวก บริเวณจุดให้บริการประชาชน ณ จุดเดียว (One Stop Service) ดังนี้ 1. จัดที่จอดรถ สำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการอย่างเพียงพอ ทั้งรถจักรยานยนต์ รถยนต์ ที่จอดรถและทางลาดสำหรับคนพิการ โดยมีป้ายทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ 2. สิ่งอำนวยความสะดวกขั้นพื้นฐานสำหรับคนพิการ ผู้สูงอายุ และผู้ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษ 3. โต๊ะกรอกแบบฟอร์ม และตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์ม 4. มีที่นั่งพักคอย เพียงพอและเหมาะสมกับสถานที่ สะอาด เป็นระเบียบ 5. จัดบริการน้ำดื่ม สำหรับผู้มาใช้บริการระหว่างรอรับบริการ 6. บริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรี สำหรับผู้มารับบริการ 7. เครื่องเรียกคิวแบบไร้สาย (Wireless Pager) 8. จัดห้องน้ำแยกเป็นสัดส่วน สะอาด ถูกสุขลักษณะ แยกห้องน้ำชาย/หญิง และห้องน้ำสำหรับผู้พิการ โดยมีป้ายบอกทางที่ชัดเจน	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ 1. พ.ต.ท.หญิง ทิวาพร รุ่งโรจน์ ผู้ปฏิบัติ 1. ร.ต.อ.หญิง น้ำฝน ยอดเพชร 2. ว่าที่ ร.ต.ต.คงศักดิ์ แสงเทียนประไพ 3. ด.ต.หญิง เกณิกา แยมสอั้ง 4. ด.ต.หญิง พิมพ์ร สัจวิเศษ 5. ด.ต.หญิง นงลักษณ์ บุหรีทอง 6. ส.ต.อ.หญิง เบญจพร ทาลุมพุก

จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของด่านตรวจคนเข้าเมืองต่อสาธารณะ อย่างน้อย 1 มาตรการ/กิจกรรม

- ตม.จว.ชลบุรี ได้จัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส “ผู้นำโปร่งใส ร่วมใจด้านสินบน” เพื่อส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต การบริการด้วยใจ และความยุติธรรมเท่าเทียม ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อขับเคลื่อนมาตรการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส “ผู้นำโปร่งใส ร่วมใจด้านสินบน”

1. ชื่อโครงการ

โครงการ "ผู้นำโปร่งใส ร่วมใจด้านสินบน" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชลบุรี

2. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต การบริการด้วยใจและความยุติธรรมเท่าเทียม ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดเพื่อขับเคลื่อนมาตรการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้บรรลุผลสำเร็จตามเกณฑ์มาตรฐานเพื่อสร้างกลไกและแนวร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การรับสินบน หรือผลประโยชน์ทับซ้อนในทุกรูปแบบเพื่อสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา และภาพลักษณ์ที่ดีของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชลบุรีต่อประชาชนและผู้มารับบริการ

3. สิ่งที่คาดว่าจะได้รับ

ตระหนักรู้และมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต ข้าราชการตำรวจมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักคุณธรรมและความโปร่งใส มีทัศนคติที่ "ไม่ทนต่อการทุจริต" และร่วมใจกันปฏิเสธการรับสินบนในทุกรูปแบบ ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและถูกต้อง สามารถนำค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้องตามหลักจริยธรรม ยกย่องมาตรฐานการปฏิบัติงานที่โปร่งใสเจ้าหน้าที่ มีแนวทางปฏิบัติราชการที่ชัดเจน โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน ลดความเสี่ยงที่อาจจะนำไปสู่

การประพฤติมิชอบ พึงพอใจและภาคภูมิใจในการบริการ ข้าราชการตำรวจมีจิตสำนึกในการบริการด้วยใจ (Service Mind) ให้ความสำคัญและใส่ใจต่อประชาชนและผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมและยุติธรรม

4. จำนวนผู้อบรม

ข้าราชการตำรวจตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชลบุรี จำนวน 106 นาย

5. สถานที่จัดกิจกรรม

ณ ห้องประชุมตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชลบุรี และผ่านระบบประชุม Zoom

6. วันเวลาจัดกิจกรรม

วันพฤหัสบดีที่ 2 กรกฎาคม 2569 เวลา 17.00 น.

ภาพกิจกรรมในโครงการ “ผู้นำโปร่งใส ร่วมใจด้านสินบน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชลบุรี
















































































































































































































































































































































































ข้าราชการตำรวจ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชลบุรี แสดงเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรที่มีความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล



ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชลบุรีขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 17.00 น. ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชลบุรี ได้ดำเนินการประชุม การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมี พ.ต.อ.นภัสพงษ์ โฆษิตสุริยมณี ผกก.ตม.จว.ชลบุรี เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์ เพื่อเตรียม ความพร้อมและทำความเข้าใจในการดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 ณ ห้อง ศปก.ตม.จว.ชลบุรี



ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชลบุรีขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

วันที่ 6 มีนาคม 2569 เวลา 16.30 น. ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชลบุรี ได้ดำเนินการประชุม การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมี พ.ต.อ.นภัสพงษ์ ไชยิตสุริยมณี ผกก.ตม.จว.ชลบุรี เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์ เพื่อติดตาม และขับเคลื่อนการปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ ตม.จว.ชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 อย่างเคร่งครัด และดำเนินการจัดเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT(2) อย่างน้อย 20 รายชื่อ โดยสามารถนำเข้าข้อมูล ในวันที่ 1 เมษายน 2569 เป็นต้นไป ให้ครบตามเงื่อนไขที่กำหนด ณ ห้อง ศปก. ตม.จว.ชลบุรี



ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชลบุรีขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

วันที่ 6 มีนาคม 2569 เวลา 17.00 น. ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชลบุรี ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด/ด่านตรวจคนเข้าเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 โดยมี พ.ต.อ.นภัสพงษ์ โฆษิตสุริยมณี ผกก.ตม.จว.ชลบุรี เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์ เพื่อติดตามและขับเคลื่อนการปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ ตม.จว.ชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 อย่างเคร่งครัด ณ ห้อง ศปก.ตม.จว.ชลบุรี

ทั้งนี้ ผู้รับผิดชอบในแต่ละส่วนงานได้นำเสนอความคืบหน้าในการดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย และรายงานปัญหา อุปสรรคในการดำเนินการให้ที่ประชุมรับทราบและหาแนวทางการแก้ไขปัญหา และเน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบนำข้อมูลลงเว็บไซต์ให้ถูกต้อง ครบถ้วน ตามหัวข้อที่กำหนดในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้ครบทั้ง 18 ข้อ โดยดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด และให้คณะทำงานฯ ติดตามผลการปฏิบัติทุกสัปดาห์



ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชลบุรีขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

วันที่ 29 มีนาคม 2569 เวลา 17.00 น. ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชลบุรี ได้ดำเนินการประชุม การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.2569 โดยมี พ.ต.อ.นภัสพงษ์ โฆษิตสุริยมณี ผกก.ตม.จว.ชลบุรี เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์ เพื่อกำกับ การปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายของ ผกก.ตม.จว.ชลบุรี ต่อด้านการทุจริต/ไม่รับสินบนใดๆ และให้ข้าราชการ ตำรวจในสังกัด ตม.จว.ชลบุรี ทั้งระดับชั้นประทวนและชั้นสัญญาบัตรซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานมาเป็น ระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี นับแต่วันที่ปฏิบัติหน้าที่จนถึง 1 เมษายน 2569 ให้จัดทำแบบประเมินผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปี พ.ศ.2569 ให้แล้วเสร็จภายใน 30 มิถุนายน 2569 ณ ห้อง ศปก.ตม.จว.ชลบุรี



ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชลบุรีขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

วันที่ 7 เมษายน 2569 เวลา 17.00 น. ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชลบุรี ได้ดำเนินการประชุม การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 โดยมี พ.ต.อ.นภัสพงษ์ โฆษิตสุริยมณี ผกก.ตม.จว.ชลบุรี เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์ เพื่อกำกับการปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายของ ผกก.ตม.จว.ชลบุรี ต่อด้านการทุจริต/ไม่รับสินบนใดๆ และให้ข้าราชการ ตำรวจในสังกัด ตม.จว.ชลบุรี ทั้งระดับชั้นประทวนและชั้นสัญญาบัตรซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานมาเป็น ระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี นับแต่วันที่ปฏิบัติหน้าที่จนถึง 1 เมษายน 2569 ให้จัดทำแบบประเมินผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปี พ.ศ.2569 ให้แล้วเสร็จภายใน 30 มิถุนายน 2569 ณ ห้อง ศปก.ตม.จว.ชลบุรี



ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชลบุรีขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

วันที่ 30 มิถุนายน 2569 เวลา 15.00 น. ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชลบุรี พ.ต.อ.นภัสพงษ์ โฆษิตสุริยมนั ผกก.ตม.จว.ชลบุรี ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ผู้มารับบริการ หรือประชาชน ที่มาติดต่อราชการ ร่วมกันประเมินแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ให้ครบตามเงื่อนไขที่กำหนด ณ อาคารที่ทำการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชลบุรี (ด้าน ตม.พัทยา)

